

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ  
ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

**КИЇВ 2020**

Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Національного транспортного університету (далі - НТУ) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти (затверджено постановою КМУ від 30.12.2015р. №1187), Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти, Стратегії розвитку університету на 2019-2025 роки, вимог міжнародного стандарту ISO 9001:2015 та Національного стандарту системи управління якістю освіти ДСТУ ISO 9001:2009.

Метою зазначеного Положення є визначення порядку розрахунку рейтингу науково-педагогічних працівників Національного транспортного університету та встановлення відповідності професорсько-викладацького складу ліцензійним вимогам.

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Це Положення визначає порядок розрахунку рейтингу науково-педагогічних працівників НТУ та встановлення відповідності професорсько-викладацького складу ліцензійним вимогам.

1.2 Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників (далі - НПП) проводиться щорічно за підсумками виконаної роботи професорсько-викладацьким складом за звітний навчальний рік.

1.3 Метою рейтингового оцінювання діяльності є узагальнення та систематизація досягнень науково-педагогічних працівників університету та визначення додаткових показників, які не були заплановані в індивідуальному плані викладачів.

1.4 Основними завданнями рейтингового оцінювання є аналіз для удосконалення діяльності і розвитку університету, а також стимулювання видів діяльності, що сприяють підвищенню рейтингу університету загалом.

1.5 Сумарний рейтинг НПП університету є підставою для заохочення найкращих викладачів та розриву контракту у випадку невідповідності науково-педагогічного працівника ліцензійним вимогам.

## 2. ПОРЯДОК ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НПП УНІВЕРСИТЕТУ

2.1 Кожен штатний науково-педагогічний працівник університету за результатами роботи у звітному навчальному році вносить дані до системи формування рейтингу за визначеними показниками.

2.2 Наказом ректора щорічно **до 5 вересня** затверджується склад комісії з рейтингового оцінювання діяльності НПП університету.

2.3 Інформація внесена до системи перевіряється комісією щорічно в період з 5 вересня по 25 вересня відповідно до затвердженої методики та критеріїв оцінювання.

2.4 Результати перевірки оформлюються протоколом, підписуються членами комісії не пізніше 25 вересня.

2.5 Для розрахунку рейтингу комісія перевіряє, систематизує та узагальнює інформацію показників рейтингового оцінювання діяльності НПП, яка внесена до електронної системи формування рейтингу НПП.

2.6 Результати рейтингу НПП обговорюються на засіданні кафедри та затверджуються протоколом засідання кафедри.

2.7 При рівному рейтингу декількох НПП вище рейтинг має особа, яка має вищий рейтинг за нормативними показниками.

2.8 Результати рейтингового оцінювання діяльності НПП обговорюються на засіданні вченої ради університету та оприлюднюються на офіційному сайті.

### 3. МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ НТУ

#### *НОРМАТИВНІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ НПП*

№ виду професійної діяльності НПП	Найменування показника рейтингу науково-педагогічного працівника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Фактично
1.	1.1. Наукові публікації у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Scopus у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)	200 (1 стат.)		
1.	1.2. Наукові публікації у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Web of Science Core Collection у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)	150 (1 стат.)		
2.	Наукові публікації у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)	25 (1 стат.)		
3.	3.1. Видання підручника, що рекомендований МОН або вченою радою університету (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)	15 (1 у.д.а.)		
3.	3.2. Видання навчального посібника, що рекомендований МОН або вченою радою університету (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)	10 (1 у.д.а.)		
	3.3. Видання монографії у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску) - в країнах ЄС - в Україні та інших країнах	50 (1 у.д.а.) 10 (1 у.д.а.)		
4.	Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня у звітному навчальному році	50 (1 здоб.)		

5.	5.1. Отримання гранту за участь у науковому проєкті (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску) – міжнародний – держбюджетний або госпдоговірний	Σ бал. 50 (1 тис. грн) 10 (1 тис. грн)		
	5.2. Отримання звання «суддя міжнародної категорії»	50		
6.	Проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних навчальних дисциплін) в обсязі не менше 20 аудиторних годин на навчальний рік*	150		
7.	Робота у складі міжгалузевої експертної ради Акредитаційної комісії України, Науково-методичної комісії та інших рад, комісій, комітетів створених при Міністерстві освіти і науки України, галузевих експертних рад НАЗЯВО або експертних комісій з акредитації освітніх програм	50 (1 рада або комісія)		
8.	8.1. Виконання функцій наукового керівника, відповідального виконавця наукової теми (проєкту) або іноземного рецензованого наукового видання	50		
	8.2. Виконання функцій головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України	20		
9.	9.1. Керівництво школярем, який зайняв призове місце II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру «Мала академія наук України»	25 (II етап) 50 (III етап)		
	9.2. Участь у журі олімпіад чи конкурсів «Мала академія наук України»	10		
10.	Організаційна робота протягом звітного року в університеті на посадах проректора, декана (заступника декана), завідувача кафедрою, директора НДІ (керівника наукової лабораторії), вченого секретаря, відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника або керівника іншого структурного підрозділу відповідального за підготовку ЗВО	50		

11.	11.1. Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента	10		
	11.2. Участь в атестації наукових кадрів як члена спеціалізованої вченої ради*	10		
12.	Отримання авторських свідоцтв та патентів (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску) - корисна модель, авторські свідоцтва - винахід	50 (1 пат.) 100 (1 пат.)		
13.	Видання навчально-методичних посібників/ посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання/конспектів лекцій/ практикумів/ методичних вказівок або рекомендацій з курсу	5 (1 у.д.а.)		
14.	14.1. Керівництво студентом, який посів призове місце на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (у разі сумісної підготовки – з фіксованим відсотком власного внеску)	75 (1 особа)		
	14.2. Керівництво студентом, який посів призове місце на Всеукраїнському конкурсі наукових робіт (у разі сумісної підготовки – з фіксованим відсотком власного внеску)	25 (I етап) 50 (II етап)		
	14.3. Робота у складі організаційного комітету/журі/ апеляційної комісії Всеукраїнської студентської олімпіади або Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	10 (1 ком.)		
	14.4. Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком*	10 (1 гурт.)		
15.	Публікації в науково-популярних журналах або консультаційних (дорадчих) виданнях з наукової або професійної тематики (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)*	25 (1 стат.)		
16.	Участь НПП у професійних об'єднаннях за спеціальністю*	10 (1 об'єднання)		
17.	Наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років (за умови наявності договору або акту впровадження)*	50 (1 установа)		
<b>Загальний рейтинг НПП з нормативних показників</b>				

**ДОДАТКОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ НПП**

№ з/п	Найменування показника рейтингу науково-педагогічного працівника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Фактично
1.	Кількість навчальних електронних видань, розроблених за навчальний рік: - електронний аналог друкованого видання навчального посібника - електронний підручник (посібник)	Σ бал. 50 (1 посіб.) 150 (1 посіб.)		
2.	Отримання диплома про присудження наукового ступеня: - доктора наук - кандидата наук (доктора філософії)	500 300		
3.	Отримання диплома про присвоєння у навчальному році вченого звання: - професора - доцента	500 300		
4.	Наявність диплома про присудження наукового ступеня: - доктора наук - кандидата наук (доктора філософії)	250 100		
5.	Наявність диплома про присвоєння у навчальному році вченого звання: - професора - доцента	250 100		
6.	Стажування протягом навчального року не менше 1 місяця на базі профільних провідних вітчизняних підприємств	100 (1 база)		
7.	Персональний H-індекс: - у системі Scopus (за звітний рік) - у системі WoS (за звітний рік) - у системі Google Scholar (за останні 5 років)	200 (за 1 інд.) 100 (за 1 інд.) 50 (за 1 інд.)		
8.	Кількість цитувань НПП у Google Scholar за календарний рік	10 (1 цит.)		
9.	Кількість надрукованих тез доповідей НПП у навчальному році - на науково-технічних конференціях (пленарні засідання та засідання по напрямках) і науково-практичних семінарах НТУ - на міжнародних (в Україні) та всеукраїнських конференціях і науково-практичних семінарах	Σ бал. 5 (1 пуб.) 15(1 пуб.)		

	- на закордонних конференціях	50 (1 пуб.)		
10.	Кількість надрукованих під керівництвом НПП студентських наукових праць: - у збірниках тез наукових конференцій України - у збірниках тез закордонних наукових конференцій України - у наукових (в т.ч. електронних) збірниках України - у закордонних виданнях	Σ бал. 5 (1 пуб.) 10 (1 пуб.) 30 (1 пуб.) 50 (1 пуб.)		
11.	Кількість закордонних відряджень НПП у навчальному році для проведення наукової та викладацької роботи, стажування (у переліку вказати тривалість): - довгострокове (більше 1 місяця) - короткострокове (до 1 місяця)	Σ бал. 100 (1 відр.) 50 (1 відр.)		
12.	Кількість студентів підготовлених НПП, які стали учасниками або переможцями різноманітних конкурсів (крім конкурсів наукових робіт) у навчальному році: - міжнародних - Всеукраїнських - регіональних, обласних - університетських	Σ бал. 120 (1 студ.) 60 (1 студ.) 30 (1 студ.) 10 (1 студ.)		
13.	Отримання НПП звання академіка, члена-кореспондента наук у навчальному році - державних галузевих академій - недержавних галузевих академій	500 (1 звання) 25 (1 звання)		
14.	Наявність НПП звання академіка, члена-кореспондента наук - державних галузевих академій - недержавних галузевих академій	200 (1 звання) 10 (1 звання)		
15.	Отримання сертифіката про знання іноземної мови на рівні B2 загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти або аналогічного рівня	100		
16.	Наявність сертифіката про знання іноземної мови на рівні B2 загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти або аналогічного рівня	50		
17.	Успішне закінчення курсів підвищення кваліфікації та перепідготовки педагогічних працівників	20		
18.	Отримання НПП державних нагород, почесних звань, відзнак МОН, Уряду, ОДА, у навчальному році	70 (1 нагорода)		
19.	Наявність НПП державних нагород, почесних звань, відзнак МОН, Уряду, ОДА	30 (1 нагорода)		
<b>Загальний рейтинг НПП з додаткових показників</b>				
<b>ЗАГАЛЬНИЙ РЕЙТИНГ НПП У НАВЧАЛЬНОМУ РОЦІ</b>				



#### **4. ВИМОГИ ДО РЕЙТИНГОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

4.1 Відповідно до ліцензійних кадрових вимог, рівень наукової та професійної активності кожного науково-педагогічного працівника засвідчується виконанням **не менше 4 видів та результатів з ліцензійних умов за останні 5 років**. Якщо НПП має менше видів та результатів, то він вважається таким, що не відповідає ліцензійним вимогам і в загальному рейтингу викладачів не враховується.

4.2 Для підтвердження окремих показників приведеного в рейтингу науково-педагогічного працівника повинні бути надані підтверджуючі документи.

4.3 У разі співавторства або сумісної роботи декількох НПП необхідно вказати відсоток власного внеску та провести відповідний розрахунок балів від максимальної їх кількості.

4.4 Показник враховується в рейтинг, якщо певна робота є закінченою (наприклад, видано підручник або посібник, методична вказівка затверджена методичною комісією, стаття надрукована у виданні тощо).

4.5 В рейтинг включаться усі досягнення НПП відповідно до діючого контракту, а також інші досягнення за навчальний рік.

4.6 В рейтинг НПП комісія за погодженням має право враховувати інші додаткові показники у звітному році, які суттєво підвищують рейтинг університету.

4.7 При підведенні підсумків розраховується загальний рейтинг НПП як за окремими напрямками діяльності, так і загальний рейтинг з нормативних і додаткових показників.