



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Національного транспортного
університету
дійсного члена НАПН України,
доктора технічних наук, професора
Дмитриченка Миколи Федоровича

Мета програми – забезпечити подальшу модернізацію та розвиток університету як національного вищого навчального закладу інноваційного типу, що поєднує нові методи та принципи освітнього і наукового менеджменту з академічними свободами, правами та колегіальністю в ухваленні найважливіших рішень.

1. Удосконалення структури управління університетом та кадрова політика.

- Забезпечити демократизм, гласність, добросовісність та дотримання академічних свобод;
- оптимізувати структуру університету, яка б відповідала його інноваційному типу та забезпечити чіткий розподіл управлінських повноважень як по вертикалі, так і по горизонталі;
- підвищити роль Вченої ради університету та вчених рад факультетів щодо ухвалення та контролю виконання їх рішень, створити комісії Вченої ради з основних питань діяльності та стратегії розвитку університету;
- забезпечити створення наглядової ради університету із залученням провідних вчених, керівників підприємств та організацій з метою вирішення стратегічних питань розвитку університету;
- створити умови для покращення науково-педагогічного потенціалу кафедр, факультетів з метою якісної реалізації освітньо-наукових та наукових програм, здійснення наукової та інноваційної діяльності, реалізації міжнародних програм і проектів;



- сприяти створенню організаційних та фінансово-економічних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучивши актив студентського самоврядування до підготовки та ухвалення рішень з питань організації та підвищення якості освітньої та наукової діяльності;
- оптимізувати університетську систему управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях «вчена рада-ректорат-факультет-кафедра-студентське самоврядування»;
- впровадити єдину електронну інформаційну систему внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю університету;
- формувати сучасну кадрову політику на базі поєднання професійного рівня науково-педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості, зберегти наявний конкурентоспроможний кадровий потенціал;
- сприяти всеохоплюючому вивченню англійської мови викладачами та студентами університету;
- забезпечити подальше вдосконалення системи підвищення кваліфікації перепідготовки та стажування професорсько-викладацького складу в провідних університетах України та зарубіжних країн, наукових інститутах НАН України, галузевих академій, підприємствах та організаціях;
- створити можливості для стажування молодих викладачів та науковців університету в провідних європейських ВНЗ з метою поглиблення вивчення іноземних мов та підвищення професійного рівня;
- забезпечити належні умови для подальшого навчально-наукового, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку та фінансового забезпечення відокремлених структурних підрозділів університету.

2. Освітньо-навчальна діяльність університету.

- Забезпечити відкриття в університеті нових перспективних спеціальностей та спеціалізацій;
- відкрити на базі університету сертифікаційний центр з вивчення іноземних мов;
- створити ефективну систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності з використанням міжнародного досвіду;
- розробити університетську програму розвитку електронної бібліотеки;
- створити на базі науково-технічної бібліотеки університету зал електронної бібліотеки;
- розробити нові навчальні плани і робочі програми підготовки бакалаврів та магістрів з механізмом вибору дисциплін студентами з урахуванням потреб роботодавців і ринку праці;



- збільшити контингент іноземних студентів університету за рахунок підписання двосторонніх угод та угод з агентами контрактерами;
- трансформувати профорієнтаційну роботу в університеті до сучасних умов за рахунок розширення рекламної діяльності в засобах масової інформації та соціальних мережах, загальноосвітніх школах, коледжах, підприємствах, організаціях тощо;
- продовжити роботу з підвищення професійної підготовки студентів за рахунок створення філій кафедр на виробництві, навчально-науково-виробничих центрів, спільних лабораторій та комплексів тощо;
- створити на базі редакційно-видавничого відділу «Видавництво Національного транспортного університету»;
- підвищити ефективність навчального процесу, науково-методичного забезпечення самостійної роботи студентів за рахунок впровадження сучасних комп'ютерно-інформаційних технологій та програмних засобів дистанційного навчання;
- забезпечити належну освітньо-наукову роль відокремлених структурних підрозділів, як обов'язкового елемента комплексу «університет-коледж».

3. Науково-дослідна та інноваційна діяльність.

- Забезпечити розвиток фундаментальних і прикладних досліджень з пріоритетних напрямків із використанням багатоканального фінансування (в т.ч. міжнародному проекті Horizon-2020) з обов'язковим упровадженням здобутих результатів у виробництво і навчальний процес;
- розвивати наукові напрями, які орієнтовані на отримання грантів для вирішення проблемних питань ресурсо- та енергозбереження, альтернативних джерел енергії, екології, будівництва та зміцнення обороноздатності України;
- забезпечити відкриття нових освітньо-наукових і наукових програм для підготовки докторів філософії;
- відкрити докторантуру в університеті та сформувати нові і удосконалити роботу чинних спеціалізованих вчених рад;
- сприяти розвитку навчально-наукових виробничих та міжкафедральних науково-дослідних центрів і груп, як інноваційних структур;
- забезпечити захист інтелектуального потенціалу та створити умови для трансферу технологій, інноваційного розвитку і комерціалізації результатів науково-технічних розробок;
- сприяти участі студентів, аспірантів та молодих вчених університету в міжнародних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, студентських наукових товариствах, науково-дослідних центрах та студіях;
- розширити перелік наукових періодичних видань університету, які включені до міжнародних наукометричних баз даних.



4. Міжнародне співробітництво та інтеграція університету в європейський освітньо-науковий і культурний простір.

- Забезпечити участь університету у міжнародних проектах Horizon-2020, Erasmus+, Erasmus+ KA 2 на двосторонніх та багатосторонніх договорах і угодах з ВНЗ зарубіжжя, міжнародними організаціями, фондами тощо;
- створити систему планомірного стажування науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників університету і відокремлених структурних підрозділів за кордоном;
- збільшити контингент іноземних студентів університету з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за рахунок поглибленої співпраці з ВНЗ зарубіжжя, фондами та контрагентами;
- продовжити роботу з подальшого розгортання програм з подвійного диплому;
- створити умови для збільшення кількості публікацій наукових і науково-методичних статей у провідних наукових виданнях внесених у наукометричні бази;
- розширити співпрацю університету з Міжнародною асоціацією університетів іншими профільними світовими структурами;
- створити умови для залучення до навчально-методичної, наукової роботи та стажування в університеті провідних вчених зарубіжжя.

5. Студентське самоврядування та співпраця зі студентами.

- Забезпечити участь студентів університету в управлінні університетом через підтримку студентського самоврядування на засадах добровільності, відкритості, колегіальності, виборності і звітності, рівності прав студентів;
- розробити положення про фінансування діяльності органів студентського самоврядування відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту»;
- сприяти формуванню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучити їх до роботи в органах студентського самоврядування;
- розширити можливості мобільності студентів шляхом закордонного стажування включеного навчання, практик, подвійних дипломів, участі у міжнародних проектах Erasmus+, Erasmus+ KA2, та інше;
- забезпечити формування блоку дисциплін реального вільного вибору студентів з урахуванням потреб ринку праці та роботодавців;
- сприяти впровадженню в навчальний процес англійських програм підготовки магістрів;
- створити студентський центр «Кар'єра» з метою сприяння працевлаштуванню студентів університету;



- залучати органи студентського самоврядування та студентського профспілкового комітету до участі в організації навчального процесу та наукових досліджень;
- розширити співробітництво з роботодавцями щодо забезпечення ефективної підготовки студентів університету до професійної діяльності на первинних посадах;
- сформувати систему рейтингового оцінювання студентів, враховуючи їх академічні досягнення, результати науково-дослідної роботи, здобутки у спортивних змаганнях та творчих конкурсах;

**6. Соціально-економічний розвиток,
матеріально-технічне та фінансове забезпечення.**

- Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан університету насамперед за рахунок спеціального фонду, а також міжнародних грантів і проектів;
- забезпечити подальше впровадження програми енергозабезпечення університету та відокремлених структурних підрозділів, економії витрат електроенергії, води і тепла;
- створити належні умови для подальшого розвитку студмістечка, спортивного комплексу, покращенню благоустрою та озелененню університету;
- продовжити впровадження програми виконання поточних ремонтів в гуртожитках та навчальних корпусах університету, закупивши необхідне обладнання, устаткування та меблі;
- сприяти участі співробітників та студентів університету у міжнародних спортивних змаганнях, культурно-мистецьких фестивалях та конкурсах;
- розширити шляхи підвищення соціального забезпечення та матеріальної допомоги співробітникам та студентам університету;
- забезпечити подальший розвиток мотокоманди університету її участь у чемпіонаті України, кубку України та чемпіонаті Європи.