

Інформація до проекту роботи/розробки(для подальшої публікації)

Секція: Україна в мінливому світі: інклюзивне, інноваційне, мисляче суспільство

Назва проекту:

Soft skills як інструменти формування конкурентоспроможності молоді в умовах мінливого сьогодення

(не більше 15-ти слів)

Тип роботи: наукова робота

Організація-виконавець: Національний транспортний університет

(повна назва)

АВТОРИ ПРОЕКТУ:

Керівник проекту (П.І.Б.)

Джурило Аліна Петрівна

(основним місцем роботи керівника проекту має бути організація, від якої подається проект)

Науковий ступінь: кандидат педагогічних наук; вчене звання: відсутнє

Місце основної роботи: Національний транспортний університет

Посада: доцент кафедри «Іноземної філології та перекладу»

Проект розглянуто й погоджено рішенням наукової (вченої, науково-технічної) ради (назва вищого навчального закладу/наукової установи) від «04» листопада 2021 р., протокол № 10

Інші автори проекту: Шпиг Альона Юріївна, Чечет Анна Михайлівна, Севост'янова Аліна Валеріївна, Данчук Марія Вікторівна

Пропоновані терміни виконання проекту (до 36 місяців)

з 01.01.2022 р. по 31.12.2023 р.

Орієнтовний обсяг фінансування проекту: 1 400 000 тис. грн.

1. АНОТАЦІЯ (до 5 рядків) (короткий зміст проекту)

Сьогодні роботодавці хочуть бачити нових професіоналів, які розуміють, як приймати важкі рішення та демонструють лідерські здібності. Прагнучи підготувати молоде покоління до їх майбутньої успішної кар'єри, заклади освіти повинні забезпечувати як формування професійних навичок («hard skills»), так і розвивати «soft skills», не обмежуючись лише комунікативними навичками, адже «м'які навички» – це і вміння слухати, працювати в команді, критично мислити, ставити цілі і досягати їх, здатність вирішувати конфліктні ситуації тощо.

2. ПРОБЛЕМАТИКА ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ЇЇ АКТУАЛЬНІСТЬ (до 10 рядків)

Рівень професіоналізму завжди буде надзвичайно високо цінуватися у будь-якій галузі, проте в умовах надзвичайно мінливого світу із шаленим ритмом життя університети ризикують надавати студентам знання, які застаріють, ще до отримання диплому. На відміну від «hard skills», які не лише обмежені певною професійною сферою, але і потребують постійного «апгрейду», «soft skills» – це надпрофесійні навички, які допомагають вирішувати життєві завдання та працювати з іншими людьми. Дослідження проведені Гарвардським університетом показали, що 85% успіху в роботі забезпечується добре розвиненими «м'якими» навичками та навичками роботи з людьми (soft skills), і лише 15% успіху в роботі забезпечують технічні навички та знання (hard skills).

3. МЕТА ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ (до 10 рядків)

Мета наукового дослідження полягає у тому, щоб знайти оптимальні шляхи та способи формування і розвитку «soft skills», що є та будуть необхідні українській молоді на шляху їх особистісної та професійної реалізації в умовах мінливого сьогодення.

Основні завдання: дослідити теоретичне підґрунтя «soft skills» на основі аналізу вітчизняних та зарубіжних напрацювань; виявити основні тенденції формування та розвитку «soft skills»; провести опитування роботодавців на предмет затребуваних «soft skills»; спроектувати та впровадити в освітній процес відповідний освітній компонент (курс за вибором) для студентів різних спеціальностей; розробити необхідне методичне забезпечення (інтерактивний навчальний посібник) для відповідного курсу; практично впровадити отримані результати шляхом проведення тренінгів та семінарів для науково-педагогічного персоналу та конференції за участю студентської молоді.

4. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОЕКТУ ТА ЇХ НАУКОВА НОВИЗНА (до 10 рядків)

В процесі досліджень будуть отримані нові дані про поняття «soft skills»; буде систематизовано підходи у його тлумаченні з урахуванням світових підходів; розроблено модель формування та розвитку «soft skills» в процесі викладання як фахових дисциплін, так і предметів загального спрямування; досліджено ринок праці та з'ясовано, які навички необхідно мати молодим людям для успішної кар'єрної реалізації; на основі отриманих даних з урахуванням світових та вітчизняних тенденцій на ринку праці буде спрогнозовано перелік «soft skills» на найближче майбутнє; розроблено пакет методичних матеріалів для тренінгів, сучасний електронний посібник для занять.

5. НАУКОВА ТА/АБО ПРАКТИЧНА ЦІННІСТЬ РЕЗУЛЬТАТІВ (до 10 рядків)

Результати досліджень будуть використані в галузі освіти та підготовки. Результати наукового дослідження будуть впроваджені в освітній процес в якості курсу за вибором, що увійде до університетського каталогу дисциплін за вільним вибором студента, при підготовці здобувачів за всіма спеціальностями. Отримані результати дозволять скорегувати освітню політику, забезпечити відповідну якість освітніх послуг, підготувати висококваліфікованого професіонала, який буде конкурентоспроможний як на українському, так і світовому ринку праці, що у свою чергу дозволить покращити економіку України, адже підприємства будуть забезпечені спеціалістами з набором саме тих якостей, які вони потребують.

Керівник проекту

Підпис: _____



Проректор з наукової роботи



Олена СЛАВІНСЬКА